



**BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER COBRIR UNA PLAÇA DE  
MESTRE AMB L'ESPECIALITAT D'EDUCACIÓ INFANTIL,  
(CONTRACTE LABORAL TEMPORAL), MITJANÇANT CONCURS.**

**1a. NATURALESA I CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA.**

- Tipus de personal: Personal laboral temporal.  
Denominació: Mestre amb l'especialitat d'educació infantil  
(Centre municipal d'educació infantil de 1r. cicle, 0-3 anys,  
"Es Nieró")  
Tipus de contracte: Contracte per servei determinat  
(R.D. 2720/1998, de 18 de desembre, B.O.E. núm. 7, de  
08.01.1999).  
Durada prevista del contracte: de 02.11.2009 a 30.07.2010  
Característiques: funcions que constitueixen l'objecte peculiar de la carrera  
o professió de mestra amb l'especialitat d'educació  
infantil; a temps parcial, 20 hores / setmana  
Horari jornada laboral: de dilluns a divendres, de 8 a 13 h., (podrà ser modificat,  
tot atenent les necessitats del servei)  
Grau de coneixement de  
la llengua catalana: C (Junta Avaluadora de Català).  
Període de prova: 15 dies.  
Retribució: 800 €/mensuals.  
antiguitat: 27,12 €/trienni/mensual (si pertoca)

**2a. NORMES GENERALS.**

Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local; Llei Autònoma 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears; Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic; Llei autònoma 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears; R.D.L. 781/1986, de 18 d'abril, text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local; D. 27/1994, d'11 de març, Reglament d'ingrés del personal al servei de la CAIB, i R.D. 364/1995, de 10 de març, Reglament general de l'ingrés del personal al servei de l'administració general de l'Estat, en allò que siguin d'aplicació.

**3a. REQUISITIS DELS ASPIRANTS.**



- a) Ser nacional d'un estat membre de la Unió Europea.
- b) Tenir 18 anys.
- c) Tenir la següent titulació: Mestre amb l'especialitat d'educació infantil o títol de grau equivalent
- d) Conèixer la llengua catalana, nivell C (o superior).
- e) No patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que pugui impedir el desenvolupament de les funcions corresponents.
- f) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de les administracions públiques.

Abans de la signatura del contracte la persona interessada ha de fer constar que no realitza cap altre activitat en cap lloc del sector públic delimitat a l'art. 1 de la Llei 53/1984, i que no percep pensió de jubilació, retir o orfanat. En cas de realitzar alguna activitat privada, ha de declarar-la en el termini de deu dies des de la signatura del contracte, perquè la Corporació pugui adoptar l'acord de compatibilitat o incompatibilitat.

#### 4a. SISTEMA SELECTIU.

Concurs.

#### 5ena. BAREM DE MÈRITS DEL CONCURS.

- a) Serveis prestats a l'administració pública desenvolupant funcions o tasques anàlogues a les de la plaça oferta: 0'10 punts per mes complet, fins un màxim d'1 punt.
- b) Serveis prestats a persones o empreses privades desenvolupant funcions o tasques anàlogues a les de la plaça oferta: 0'05 punts per mes complet, fins un màxim de 0'50 punts.
- c) Formació.

Seminaris, cursos i jornades de formació i perfeccionament impartits per centres oficials i centres acollits al Pla de Formació contínua de les Administracions Públiques, directament relacionats amb les funcions pròpies de la categoria convocada, es valorarà de la següent forma:

Nombre de		
hores lectives	crèdits	puntuació
≤10 h	1	0,0250
15 h.		0,0375
20 h.	2	0,0500
25 h.		0,0625
30 h.	3	0,0750
35 h.		0,0875
40 h.	4	0,1000
45 h.		0,1125
50 h.	5	0,1250

Puntuació màxima en aquest apartat: 1 punt.



Els cursos amb una durada superior a 50 hores es puntuaran seguint la mateixa proporció, sempre en múltiple de 5 hores.

Aquells seminaris, congressos i cursos que no acreditin el nombre d'hores se'ls hi assignarà la puntuació mínima.

No es valoraran les titulacions acadèmiques exigides per l'art. 25 de la llei 30/84, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, pel accés als distints grups de titulació, ni els cursos encaminats a l'obtenció d'aquelles.

Aquest mèrit s'acreditarà documentalment mitjançant fotocòpia acarada amb el títol d'assistència o certificat expedit pel centre o institució que hagi organitzat el curs, amb indicació de la durada del mateix i de les matèries tractades. Només es valoraran aquells cursos que estiguin relacionats directament amb la plaça objecte de la convocatòria.

En cas d'empat en la puntuació final acumulada, serà preferent l'aspirant que tingui més puntuació en l'apartat a), seguit del b) i del c). Si persisteix l'empat, es resoldrà per sorteig.

#### 6ena. FORMA D'ACREDITAR EL MÈRITS.

a), b): Certificació expedida per l'entitat on s'han prestat els serveis; la certificació ha de recollir la descripció del tipus de feina realitzada i també el període de la relació; necessàriament s'ha d'acompanyar certificació de l'experiència o vida laboral expedida per administració pública o entitat oficial.

c): Títol o certificació expedida per institució pública, oficial o homologada.

No seran valorats, ni en cap cas puntuaran, els mèrits al·legats i que no siguin justificats documentalment.

#### 7ena. LLOC, TERMINI I DOCUMENTACIÓ QUE S'HA D'ACOMPANYAR A LES SOL·LICITUDS.

Lloc: Ajuntament d'Alaró, Registre General, Pl. de la Vila, núm. 17.

Termini de presentació: fins a les 13'00 h. de dia 26 d'octubre de 2009.

Les sol·licituds únicament es podran presentar a les oficines municipals.

Nota: En el suposat cas de no haver-se presentat cap sol·licitud el Batle podrà prorrogar aquest termini.

No s'estableix un model d'instància.

Les sol·licituds per participar en aquest concurs inclouran les següents dades:

Nom i llinatges del sol·licitant

NIF

Direcció

Telèfon



## Índex de la documentació que s'hi adjunta

A les sol.licituds s'adjuntarà obligatòriament:

1. Declaració jurada de complir els apartats e) i f) de la Base 3a.
2. Títol professional (original o fotocòpia)
3. Certificat o títol oficial que acrediti el coneixement de la llengua catalana, nivell C o superior; els títols, certificats o diplomes hauran de ser aquells lliurats per la Junta Avaluadora de Català, o els homologats.
4. Justificació documental (originals o fotocòpies) dels mèrits que s'al.leguin.

### 8ena. PUBLICITAT.

El cartell anunciador d'aquesta oferta de treball serà inserit en el tauler d'anuncis de l'ajuntament i distribuït per la localitat en la forma de costum; així mateix, s'informarà al servei d'ocupació de la Mancomunitat des Raiguer.

### 9ena. TRIBUNAL QUALIFICADOR.

Presidenta: Antonia Maria Riera Fonollar, professora centre "Es Nieró"

Suplent: (designada per l'anterior)

Vocals: 1r. Cristina Simonet Wickholm, tècnica especialista id.  
2n. Director/a del CP Sant Bartomeu d'Alaró

Suplents: (designats pels vocals anteriors)

Secretari: Jaume Nadal Bestard, Secretari de l'Ajuntament.

Suplent: Pere Guasp Borrás, Administratiu.

Categoria del Tribunal: B.

L'abstenció i recusació dels membres del tribunal es resoldrà d'acord amb allò que disposen els arts. 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Un cop finalitzada l'avaluació dels mèrits al·legats pels aspirants, el Tribunal elevarà a la Batlia l'acta de la sessió amb una proposta de contractació a favor de la persona que hagi obtingut major puntuació.

### 10ena. BORSA DE TREBALL.

Les aspirants que hagin participat en aquest procés selectiu, constituïran la borsa de treball per a cobrir les possibles vacants, substitucions, ampliacions de plantilla (en funció de les sol.licituds al servei), a temps parcial o a jornada completa, i altres incidències que puguin sorgir durant el curs escolar, i seran cridats per ordre de la puntuació obtinguda; els empats es resoldran en la forma prevista a la base 5ena.

Si es refusa l'oferta de treball, es perdreà la posició en la llista, passant a l'últim lloc.

### 11ena. INCIDÈNCIES.



Ajuntament  
d'Alaró

I L L E S B A L E A R S

F:\ajf\DOC\jume\BASES CONVOCATORIES\bases mestre educació infantil personal laboral temporal novembre 2009.doc

El Tribunal queda autoritzat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris pel bon ordre del procés selectiu. Amb aquests efectes, s'estableix expressament que el Tribunal podrà convocar els aspirants a una entrevista personal per tal de concretar determinats aspectes dels mèrits al·legats.

#### 12ena. IMPUGNACIÓ.

Aquestes Bases, la convocatòria i quants actes administratius es derivin de la mateixa i de l'actuació del Tribunal, podran ésser impugnats pels interessats en la forma i terminis que determina la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Alaró, 9 d'octubre de 2009.

El Batle,  
Joan Simonet Pons